

Ausgangslage

Für ein innovatives Unternehmen mit industriellem Schwerpunkt suchen wir im Auftrag eine initiative und gut vernetzte HR-Fachperson mit ausgeprägter Projekt- und Beratungskompetenz.

.Erfahrene/r HR Business Partner/in (a)

Stellenvakanz-Nr. 4999

Aufgaben

- ganzheitliche Betreuung und Beratung einer definierten Mitarbeitendengruppe entlang aller Stationen des Employee Lifecycles
- eigenverantwortliche Führung und Umsetzung von lokalen HR-Initiativen und Projekten
- Analyse, Aufbau und Optimierung von HR-Prozessen und digitalen Workflows, insbesondere in Workday und/oder Umantis
- Mitwirkung im Recruitingprozess von der Vorauswahl geeigneter Kandidat:innen bis hin zur Gesprächsführung im Interviewprozess

Aufbereitung relevanter Personalkennzahlen und Erstellung von Entscheidungsgrundlagen für das Management

Anforderungen

- Hochschulabschluss im Bereich Human Resources, Betriebswirtschaft oder eine äquivalente HR-Weiterbildung (z. 🛮 B. eidg. Fachausweis)
- mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren HRBP-Funktion, idealerweise im industriellen Umfeld ausgeprägte Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke sowie ein gutes Gespür für unternehmerische Zusammenhänge
- Freude am Umgang mit Daten sowie analytisches Verständnis für HR-Kennzahlen und Reporting strukturierte, selbständige Arbeitsweise kombiniert mit hoher Umsetzungsstärke und Teamspirit

Informatik

MS-Office (Word, Excel, Outlook, Powerpoint) - sehr gute Anwenderkenntnisse

Sprachen

Deutsch: m+s sehr gute Kenntnisse Englisch: m+s sehr gute Kenntnisse

Stellenantritt

nach Vereinbarung

Arbeitsort

Raum Basel/Baselland

Spezielles

Wenn Sie eine moderne, entwicklungsorientierte HR-Funktion in einem zukunftsorientierten Unternehmen übernehmen möchten, freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. In einem persönlichen Gespräch geben wir Ihnen gerne weitere Einblicke in diese spannende Vakanz.

Personalberater

Frau Lydia Philipp T +41 61 263 71 04 lp@punkt-personal.ch

punkt personal AG Malzgasse 28 CH - 4052 Basel www.punkt-personal.ch